

医療法人 里仁会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内 容

目標 1：妊娠中、産休復帰後の女性職員が相談（制度や復職等の）しやすい環境を作る。

<対策>

- 平成 28 年 4 月～職員への周知を行う
- 平成 28 年 4 月～年度ごとの実績を集計する

目標 2：男性職員の育児休業取得を促進する。

<対策>

- 平成 28 年 4 月～男性職員への周知を行う
- 平成 28 年 4 月～年度ごとの実績を集計する

目標 3：職員が病児保育室を利用する場合、利用料を 1 5 0 0 円補助する。

<対策>

- 平成 28 年 4 月～病児保育を利用した場合には申請により利用料を給料の中で償還払いする